

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 25 декабря 2020 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Письмо Минфина России N 07-04-07/110599, ФНС России N ВД-4-1/20793@ от 17.12.2020</a></p>	<p><b>Минфин и ФНС напомнили малому бизнесу о новшествах в сдаче бухгалтерской отчетности за 2020 год</b></p>	<p><b>Риски:</b> организации (в том числе представители малого бизнеса) должны сдать в налоговый орган бухгалтерскую отчетность за 2020 год в электронном виде. Сданную на бумаге отчетность ИФНС не примет.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> Минфина России N 07-04-07/110599, ФНС России N ВД-4-1/20793@ от 17.12.2020 ведомства разъяснили, что субъектам малого бизнеса было разрешено сдать бухгалтерскую отчетность за 2019 год на бумажном носителе или в виде электронного документа (<a href="#">п.4 ст.2</a> Федерального закона от 28.11.2018 N 444-ФЗ). Начиная с бухгалтерской отчетности за 2020 год, все организации (в том числе и малые) обязаны представлять обязательный экземпляр бухгалтерской отчетности исключительно в виде электронного документа. При сдаче бухгалтерской отчетности на бумаге налоговый орган вправе отказать в ее приеме.</p> <p>Напомним, бухгалтерская отчетность за 2020 год необходимо представить не позднее 31 марта 2021 года.</p> <p>Также Минфин и ФНС напоминают, что от представления бухгалтерской отчетности в налоговый орган (в целях формирования ГИР БО) освобождены:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) организации бюджетной сферы;</li> <li>2) Центральный банк Российской Федерации;</li> <li>3) религиозные организации;</li> <li>4) организации, представляющие бухгалтерскую (финансовую) отчетность в Центральный банк Российской Федерации;</li> <li>5) организации, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность которых содержит сведения, отнесенные к государственной тайне в соответствии с законодательством Российской Федерации;</li> <li>6) организации в случаях, установленных <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 22.01.2020 N 35. <p><b>На заметку:</b> что еще нужно учесть при подготовке бухгалтерской отчетности за 2020 год, можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a> «Маршрут изменений – 2021» на нашем сайте.</p> </li></ol>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>ВД-4-1/20793@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 17.12.2020 N БС-4-11/20829@</a></p>	<p><b>Физлицо стало налоговым резидентом по особым правилам 2020 года: нужно ли работодателю пересчитывать НДФЛ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> у работодателя нет обязанности пересчитывать НДФЛ в случае, если работник в 2020 году приобрел статус налогового резидента по особым правилам (был в РФ от 90 до 182 дней).</p> <p>По общему правилу, налоговыми резидентами РФ признаются физлица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (<a href="#">п. 2 ст. 207</a> НК РФ). Но на 2020 год установлен особый порядок признания гражданина налоговым резидентом РФ (<a href="#">п. 2.2</a> ст. 207 НК РФ). Так, в 2020 году гражданин будет признан резидентом, если он:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фактически находился в России от 90 дней;</li> <li>- представил в налоговый орган по месту своего жительства (по месту пребывания, по месту постановки на учет) <a href="#">заявление</a>, составленное в произвольной форме - образец такого заявления направлен <a href="#">Письмом</a> ФНС России от 28.09.2020 N ВД-4-17/15732. Подать заявление нужно не позднее 30 апреля 2021 года.</li> </ul> <p>В <a href="#">Письме</a> от 17.12.2020 N БС-4-11/20829@ ФНС разъяснила, что для лиц, которые в течение 2020 года фактически находились в России от 90 до 182 дней, документом, подтверждающим статус налогового резидента РФ в 2020 году, будет являться поданное в налоговый орган <a href="#">заявление</a>. Чтобы вернуть переплату по НДФЛ, физлицо должно вместе с заявлением подать в налоговый орган декларацию по форме 3-НДФЛ за 2020 год.</p> <p>Также ФНС отметила, что возможность перерасчета НДФЛ налоговым агентом в связи с изменением налогового статуса работника в рассматриваемой ситуации (работник фактически находился в России от 90 до 182 дней в течение 2020 года) налоговым законодательством не предусмотрена.</p> <p><b>На заметку:</b> если работник провел в России 183 дня и больше в текущем году и приобрел статус налогового резидента РФ, то у работодателя возникает обязанность по пересчету НДФЛ. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>БС-4-11/20829@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Федеральный закон от 22.12.2020 N 434-ФЗ</a></p>	<p><b>На 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов сохранены тарифы страховых взносов на травматизм</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в 2021 году тарифы страховых взносов на травматизм не вырастут. <a href="#">Федеральным законом</a> от 22.12.2020 N 434-ФЗ установлено, что страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в 2021–2023 годах уплачиваются по тем же <a href="#">тарифам и в том же порядке</a>, что и ранее (то есть в соответствии с <a href="#">Федеральным законом</a> от 22.12.2005 N 179-ФЗ). Также <a href="#">сохранены</a> и действующие льготные тарифы страховых взносов на травматизм (в размере 60% от установленного размера) для ИП в отношении выплат сотрудникам – инвалидами I, II и III групп. Отметим, что для организаций аналогичная льгота установлена в <a href="#">ст. 2</a> Федерального закона от 22.12.2005 N 179-ФЗ. <b>На заметку:</b> с 1 января 2021 года в Москве поменяются реквизиты для уплаты страховых взносов на травматизм. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>22.12.2020 N 434-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 18.12.2020 N 03-07-07/111669</a></p>	<p><b>Минфин разъяснил, какие права на программы ЭВМ попадут и не попадут под льготы с 2021 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> IT-компании могут ознакомиться с примерами операций, которые льготируются с 2021 года в рамках налогового маневра. Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 18.12.2020 N 03-07-07/111669 дал <a href="#">разъяснения</a> по вопросам уплаты с 2021 года организациями IT-сферы НДС, налога на прибыль и страховых взносов в рамках налогового маневра. Подробнее о налоговом маневре для IT-компаний можно узнать в <a href="#">Обзоре: "Налоговый маневр в IT-отрасли начнется в 2021 году" (КонсультантПлюс, 2020)</a>. Ведомство на конкретных <a href="#">примерах</a> пояснило, в каких случаях IT-компании, реализующие программы для ЭВМ, базы данных, предоставляющие права использования программ для ЭВМ, баз данных, разработчиками которых они являются, могут воспользоваться льготами по страховым взносам и налогу на прибыль. В части НДС освобождение применяется при передаче исключительных прав на программы для ЭВМ и базы данных и прав на использование таких программ и баз данных при условии их включения в единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных. Например, <b>льгота по налогу на прибыль и страховым взносам не применяется</b> оператором электронной площадки при передаче исключительных прав на ПО для <a href="#">доступа</a> к торговой электронной площадке. Поскольку такое ПО позволяет осуществлять (выступать в качестве заказчика) торгово-закупочные процедуры в электронной форме, участвовать в них (выступать в качестве участника) и заключать сделки по их итогам либо размещать рекламную информацию и (или) предложения о продаже товаров (работ, услуг) на данной площадке. <b>Льгота по налогу на прибыль и страховым взносам применяется</b> при передаче прав на ПО и базы данных, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• позволяют <a href="#">осуществлять</a> электронный документооборот между компаниями;</li> <li>• <a href="#">производят</a> проверку контрагентов «на благонадежность», используя информацию из широкого круга источников (ЕГРЮЛ, базы судов, Росстата, данные торговых площадок и др.);</li> <li>• <a href="#">автоматизируют</a> процессы обслуживания клиентов (CRM), сбора данных, планирования, проведения маркетинговых кампаний, программ лояльности и анализ их результатов, даже если такие программы ЭВМ могут производить рассылку сообщений через электронную почту и сервисы обмена мгновенными электронными сообщениями;</li> <li>• <a href="#">позволяют</a> конструировать, редактировать и управлять сайтами (CMS).</li> </ul> <p>В части <b>НДС</b> ведомство разъяснило, что освобождение <b>применяется</b> в ситуации, когда организация <a href="#">передает</a> право на использование ПО из реестра российских программ, предоставляя удаленный доступ к нему через Интернет, т.е. пользователь не скачивает и не устанавливает экземпляр ПО. Также на <a href="#">примере</a> Минфин рассмотрел применение льгот при передаче прав на программы и базы данных <a href="#">по сублицензионному договору</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-07-07/111669</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФСС РФ от 23.12.2020</a></p>	<p><b>В 2021 году Росстат проведет экономическую перепись малого бизнеса</b></p>	<p><b>Риски:</b> до 1 апреля 2021 года все субъекты малого и среднего бизнеса обязаны предоставить статформы в рамках сплошного статистического наблюдения малого и среднего бизнеса за 2020 год. Росстат призывает малый бизнес принять участие в экономической переписи (<a href="#">Информация</a> ФСС от 23.12.2020). В первом полугодии 2021 года Росстат совместно с Минэкономразвития РФ проведет экономическую перепись малого бизнеса. Она позволит понять, в какой помощи больше всего нуждаются предприниматели, чтобы выработать актуальные программы поддержки. Представителям малого бизнеса <a href="#">до 1 апреля 2021 года</a> нужно заполнить анкету в электронном виде с помощью: - портала Госуслуг (при наличии подтвержденной учетной записи);</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p>

		<p>- интернет-сайта Росстата (при наличии электронной цифровой подписи);  - операторов электронного документооборота.  Кроме того, анкету можно подать в бумажном виде в территориальный орган Росстата, например, Мосстат лично или по почте. Скачать форму для заполнения и узнать подробности можно <a href="#">здесь</a>.  Росстат напоминает, что участие в переписи является <b>обязательным</b>, и гарантирует <b>конфиденциальность</b> предоставленной информации. Все сведения будут использоваться в обобщенном виде. При возникновении любых вопросов можно обратиться в территориальный орган статистики. Контакты размещены на интернет-сайтах региональных статистических служб <a href="https://rosstat.gov.ru/territorial">https://rosstat.gov.ru/territorial</a>.  <b>На заметку:</b> отметим, что "перепись" - название условное, официальный статус мероприятия - сплошное статистическое наблюдение малого и среднего бизнеса. Последний раз оно проводилось в 2016 году. Субъекты малого и среднего предприниматели обязаны участвовать в этом статистическом наблюдении раз в 5 лет (<a href="#">ст. 5</a> Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ). В 2021 году в рамках сплошного статистического наблюдения малого и среднего бизнеса нужно подать формы, утвержденные Приказом Росстата от 17.08.2020 N 469:  - МП-сп "Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия за 2020 год";  - 1-предприниматель "Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя за 2020 год".  О том, как заполнить новые формы можно узнать в <a href="#">Статье: Отдельная отчетность в Росстат для субъектов МСП (Данченко С.П.) ("Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения", 2020, N 10)</a> в СПС КонсультантПлюс.  Согласно <a href="#">ст. 13.19</a> КоАП РФ, непредставление респондентами первичных статистических данных в установленном порядке или несвоевременное представление этих данных, а равно представление недостоверной статистической информации влекут наложение на них административного штрафа в размере от 3000 до 5000 руб.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Сплошное статистическое наблюдение малого и среднего бизнеса за 2020 год</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 01.12.2020 N 03-03-06/1/104786</a></p>	<p><b>Организация компенсировала затраты подрядчика на профилактику коронавируса: что с налогом на прибыль</b></p>	<p><b>Риски:</b> организация не вправе учесть при расчете налога на прибыль компенсацию расходов подрядчика на профилактику коронавируса.  В <a href="#">Письме</a> от 01.12.2020 N 03-03-06/1/104786 Минфин разъяснил, что организации вправе учитывать в целях налога на прибыль свои <b>расходы</b> на профилактику коронавируса (<a href="#">п.7 п.1 ст.264</a> НК РФ). В случае компенсации таких затрат подрядным организациям права на учет таких расходов у заказчика нет, так как они не отвечают критериям расходов. Подрядная организация может учесть при налогообложении собственные затраты на профилактику коронавируса.  <b>На заметку:</b> какие именно расходы может учесть организация в связи с пандемией и как их учесть, можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-03-06/1/104786</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 01.12.2020 N 03-03-06/1/104739</a></p>	<p><b>Когда учесть выявленную безнадежную дебиторскую задолженность, относящуюся к прошлым периодам</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при соблюдении ряда условий безнадежную дебиторскую задолженность, относящуюся к прошлым периодам, можно списать в текущем периоде без подачи уточненных деклараций по налогу на прибыль. Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 01.12.2020 N 03-03-06/1/104739 напомнил, что если безнадежная задолженность, относящаяся к прошлому налоговому периоду, выявлена в текущем налоговом периоде, то нужно руководствоваться <a href="#">ст. 54</a> НК РФ.  Из <a href="#">п. 1 ст. 54</a> НК РФ следует, что налогоплательщик вправе провести перерасчет налоговой базы и суммы налога за период, в котором выявлены ошибки (искажения), относящиеся к прошлым периодам, в тех случаях, когда допущенные ошибки (искажения) привели к излишней уплате налога на прибыль. В остальных случаях перерасчет налоговой базы и суммы налога производится за период, в котором были совершены указанные ошибки (искажения).  С учетом <a href="#">п. 8 ст. 274</a> НК РФ организация вправе включить в текущую налоговую базу сумму выявленной ошибки (искажения), которая привела к излишней уплате налога на прибыль организаций в прошлом, только в том случае, если в текущем отчетном (налоговом) периоде получена прибыль.  Если по итогам текущего отчетного (налогового) периода получен убыток, производится перерасчет налоговой базы за период, в котором произошла ошибка.  Таким образом, выявленные в текущем отчетном (налоговом) периоде суммы безнадежной задолженности, относящиеся к прошлым налоговым (отчетным) периодам, можно учесть в налоговом периоде их обнаружения при соблюдении трех условий:</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>01.12.2020 N 03-03-06/1/104739</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- в текущем отчетном (налоговом) периоде получена прибыль;  - допущенные ошибки (искажения) привели к излишней уплате налога на прибыль в налоговом периоде, к которому относится безнадежная задолженность;  - отнесение задолженности к безнадежной документально подтверждено.</p> <p><b>На заметку:</b> о нюансах применения <a href="#">ст. 54</a> НК РФ расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Корректировки и исправления: определяем последствия по НДС и налогу на прибыль» 5 февраля 2021 года.</p>	
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 08.12.2020 N 03-11-11/107025</a></p>	<p><b>Можно ли на УСН учесть расходы на приобретение имущественных прав</b></p>	<p><b>Риски:</b> приобретение имущественных прав нельзя учесть в расходах на УСН.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 08.12.2020 N 03-11-11/107025 Минфин России напоминает, что <a href="#">перечень</a> расходов, которые могут быть учтены при исчислении налога на УСН, является исчерпывающим. И расходы на приобретение имущественных прав в данный перечень не включены. Поэтому затраты на приобретение имущественных прав не могут быть учтены в составе расходов на УСН. Это подтвердил и Верховный суд в <a href="#">п.13</a> "Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением глав 26.2 и 26.5 Налогового кодекса Российской Федерации в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.07.2018).</p> <p>Однако ведомство отмечает, что вопрос включения в состав расходов затрат на приобретение имущественных прав заслуживает внимания и будет рассмотрен при подготовке Основных направлений налоговой политики Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.</p> <p><b>На заметку:</b> какие права относятся к имущественным можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>03-11-11/107025</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 11.12.2020 N СД-4-3/20508</a></p>	<p><b>ФНС направила новую рекомендуемую форму заявления на получение патента для применения ПСН</b></p>	<p><b>Возможности:</b> для перехода на ПСН с 2021 года ИП следует использовать новую рекомендуемую форму заявления на получение патента, которая уже учитывает возможность применения ПСН по новым видам деятельности.</p> <p>С 1 января 2021 года расширен перечень видов деятельности, при осуществлении которых ИП могут применять ПСН, а также приняты другие многочисленные поправки в части применения данного спецрежима (подробнее об изменениях можно узнать в обзорах на нашем сайте «<a href="#">Патентная система налогообложения для ИП: на 2021 год приняты важные поправки</a>» и «<a href="#">ФНС рассказала о новых возможностях применения ПНС в связи с отменой ЕНВД</a>»).</p> <p>В связи с этим в <a href="#">Письме</a> от 11.12.2020 N СД-4-3/20508 ФНС сообщила, что идет разработка проекта приказа об утверждении новой формы (формата) заявления на получения патента и порядка заполнения такого заявления. Пока же приказ не разработан, ИП следует использовать направленную этим же Письмом рекомендуемую <a href="#">форму</a> заявления на получение патента, <a href="#">формат</a> ее представления в электронной форме, а также <a href="#">порядок</a> заполнения.</p> <p><b>На заметку:</b> в связи с отменой ЕНВД для ИП продлен срок подачи заявления для перехода на ПСН с 2021 года. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>ИП на всех режимах налогообложения!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>СД-4-3/20508</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><b>КАДРОВИКУ</b></p>			
<p><a href="#">Письмо Роструда от 04.12.2020 N ПГ/56975-6-1</a></p>	<p><b>Роструд рассказал, как уволить дистанционного работника за прогул</b></p>	<p><b>Риски:</b> при наличии уважительной причины отсутствия на рабочем месте, а так же в период нахождения работника на больничном и без соблюдения порядка привлечения к дисциплинарной ответственности увольнение за прогул будет незаконным.</p> <p>Роструд в <a href="#">Письме</a> от 04.12.2020 N ПГ/56975-6-1 рассмотрел ситуацию, когда дистанционный работник, не сообщивший работодателю о своей экстренной госпитализации, был уволен за прогул. Ведомство напомнило о важных нюансах оформления прогула работника и применения дисциплинарного взыскания (увольнения), а также о способах защиты работником своих трудовых прав.</p> <p>Прогул является грубым дисциплинарным проступком, за который можно уволить работника по <a href="#">ч. 1 ст. 81</a> ТК РФ. При этом нужно соблюсти <a href="#">порядок привлечения к дисциплинарной ответственности</a>, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">зафиксировать проступок работника</a>. Для этого в любой день невыхода работника составляется акт в произвольной форме, который подписывается несколькими свидетелями. В таблице учета рабочего времени ставится отметка "неявка по невыясненным причинам" (НН), которая затем, когда точно станет известно, что уважительных причин отсутствия не было, меняется на отметку "прогул" (ПР). С момента фиксации в кадровых документах отсутствия работника на рабочем месте имеются все основания не начислять отсутствующему работнику зарплату и, следовательно, не исполнять никаких обязательств перед бюджетом в данной части;</li> <li>- <a href="#">затребовать письменное объяснение причин такого проступка у работника, а если он не представит его в течение двух рабочих дней, составить акт об этом</a>. Непредставление работником объяснения не</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>04.12.2020 N ПГ/56975-6-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Ведомство обращает внимание, прежде чем совершать какие-либо дальнейшие действия по увольнению работника, работодателю необходимо предпринять меры для выяснения причины отсутствия сотрудника на рабочем месте (например, направить заказное письмо с уведомлением о вручении по последнему известному адресу работника с просьбой объяснить причины отсутствия на работе, выехать на место проживания сотрудника, по возможности пообщаться с супругом, родственниками и соседями для выяснения причин отсутствия работника, сообщить в ОВД);</p> <p>- <b>оценить, были ли уважительными причины прогула.</b> Основным критерием прогула является отсутствие уважительных причин неявки сотрудника на работу. ТК РФ не содержит перечня причин, которые являются уважительными. Поэтому в каждом конкретном случае работодателю необходимо установить, является ли "уважительной" причина отсутствия работника на рабочем месте. Увольнять сотрудника за прогул до выяснения обстоятельств его отсутствия на работе нельзя;</p> <p>- <b>проверить соблюдение сроков применения дисциплинарного взыскания.</b> Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки ФХД или аудиторской проверки - позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. Ведомство обращает внимание, что Обратите внимание, что увольнять во время отпуска или больничного работника нельзя (<b>ч. 6 ст. 81</b> ТК РФ). Роструд <a href="#">отмечает</a>, что обжаловать незаконное увольнение работник может в государственной инспекции труда, прокуратуре и в суде.</p> <p><b>На заметку:</b> с правовыми позициями ВС РФ по различным основаниям увольнения работников по инициативе работодателя (за прогул, за совершение дисциплинарного проступка и др.) можно ознакомиться в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>С 2021 года появятся новые основания для увольнения дистанционных работников, например, уволить сотрудника можно будет за то, что он более 2 рабочих дней не выходит на связь. Подробнее читайте в <a href="#">Путеводителе по кадровым вопросам. Особенности дистанционной (удаленной) работы с 01.01.2021</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">Информация Роструда "В конце декабря трудящихся ожидает сокращенная рабочая неделя" от 22.12.2020</a></p>	<p><b>Роструд дал разъяснения по предоставлению работникам выходного дня 31 декабря 2020 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с вариантами предоставления работникам выходного дня 31 декабря 2020 года. Роструд напомнил, что по производственному календарю 31 декабря 2020 года выпадает на четверг и является рабочим днем, продолжительность работы в который сокращается на один час. Затем россияне будут отдыхать с 1 по 10 января. Первым рабочим днем в 2021 году по производственному календарю является понедельник 11 января 2021 года (<a href="#">Информация</a> на сайте Роструда от 22.12.2020).</p> <p>Роструд отмечает, что работодатель может предоставить работникам 31 декабря как дополнительный день отдыха. Для этого нужно издать локальный нормативный акт, в котором следует предусмотреть вопрос об оплате этого выходного дня.</p> <p>Кроме этого, предоставить работнику дополнительный день отдыха можно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- как день отпуска без сохранения зарплаты в случае, если с таким заявлением обращается работник;</li> <li>- в качестве дополнительного дня отдыха (отгула) за ранее отработанное сверхурочное время, либо за работу в выходной или нерабочий праздничный день;</li> <li>- как часть ежегодного отпуска, если графиком отпусков он предусмотрен в декабре, либо у работника имеются неиспользованные дни ежегодного отпуска.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> на совместном заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам 23 декабря 2020 года Президент <a href="#">посоветовал</a> регионам в 2020 году сделать 31 декабря выходным (<a href="#">Информация</a> с сайта Президента РФ от 23.12.2020). Какие решения приняты в Москве и Московской области смотрите в <a href="#">обзоре</a> «Будет ли выходным днем 31 декабря 2020 в Москве и Московской области» на нашем сайте. Некоторые работодатели по своей инициативе переносят рабочий день 31 декабря на субботу 26 декабря, как это оформить можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Руководителю, специалисту кадровой службы + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>В конце декабря сокращенная</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ Роструда России от 28.10.2020 N 753н</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года применяются новые правила охраны труда при</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новые Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов не сильно отличаются от прежних, при этом учитывают риск-ориентированный подход и уровень современного технологического развития. Например, разрешено вести документооборот в области охраны труда в электронном виде. <a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 28.10.2020 N 753н актуализированы требования охраны труда при выполнении</p>	<p><b>Руководителю, специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий</b></p>

	<p><b>погрузочно-разгрузочных работах размещении грузов</b></p>	<p>погрузочно-разгрузочных работ, транспортировке, размещении и хранении грузов с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Обновленные <a href="#">Правила</a> по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов будут действовать вместо <a href="#">Приказа</a> Минтруда России от 17.09.2014 N 642н <b>с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года</b>. Новые <a href="#">Правила</a> распространяются на работодателей (юрлиц и физлиц), а также работников, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы (ранее правила не были <a href="#">обязательными</a> и для работодателей-физлиц, не являющихся ИП). С 2021 года <a href="#">Правилами</a> закреплены (в прежних правилах этого не было):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">обязанности</a> работодателей. Например, обеспечить: содержание технологического оборудования и оснастки в исправном состоянии, обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, идентификацию опасностей и оценку профессионального риска, принятие мер по исключению или снижению до уровней допустимого воздействия на работников вредных производственных факторов и др.;</li> <li>- <a href="#">перечень</a> вредных и/или опасных производственных факторов, воздействие которых возможно на работников при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещения грузов;</li> <li>- <a href="#">право</a> работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;</li> <li>- <a href="#">возможность</a> ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ.</li> </ul> <p>Из новых <a href="#">Правил</a> исключены излишние требования в области охраны труда и отдельные устаревшие положения действующих <a href="#">Правил</a>. Например, немного дополнены и скорректированы требования охраны труда при:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">эксплуатации оборудования</a>,</li> <li>- <a href="#">погрузке и разгрузке грузов</a>,</li> <li>- <a href="#">транспортировке и перемещении грузов</a>,</li> <li>- <a href="#">размещении грузов</a>.</li> </ul> <p>Требования охраны труда при <a href="#">работе с опасными грузами</a>, требования охраны труда, предъявляемые <a href="#">к производственным помещениям</a> и <a href="#">к организации рабочих мест</a>, а также <a href="#">способы и параметры размещения грузов</a> полностью повторяют <a href="#">прежние</a>.</p>	<p><b>документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>28.10.2020 N 753н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года применяются новые правила охраны труда при работе на высоте</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новые Правила по охране труда при работе на высоте учитывают риск-ориентированный подход и уровень современного технологического развития. Например, разрешено вести документооборот в области охраны труда и журнал регистрации нарядов-допусков на проведение работ в электронном виде.</p> <p><b>Риски:</b> в обновленных Правилах зафиксированы новые обязанности работодателя в рамках системы управления охраной труда и дополнительные требования при производстве некоторых работ на высоте.</p> <p><a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 16.11.2020 N 782н актуализированы требования охраны труда при работе на высоте с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Обновленные <a href="#">Правила</a> по охране труда при работе на высоте будут действовать вместо <a href="#">Приказа</a> Минтруда России от 28.03.2014 N 155н <b>с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года</b>. Новые <a href="#">Правила</a> распространяются как и прежде на работодателей (юрлиц и ИП) и работников при организации и проведении <a href="#">работ на высоте</a>.</p> <p>С 2021 года <a href="#">Правилами</a> установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">право</a> работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;</li> <li>• <a href="#">возможность</a> ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ. Допускается также: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">электронная</a> форма регистрации и документирования прохождения работником обучения, периодической проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, стажировки при обязательной персонификации работника и соответствующих ответственных лиц,</li> <li>- <a href="#">ведение</a> журнала регистрации нарядов-допусков на проведение работ в электронном виде и согласование и утверждение нарядов-допусков с использования электронной подписи. Возможность использования электронной подписи при согласовании и утверждении нарядов-допусков устанавливается внутренними документами работодателя;</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Руководителю, специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>16.11.2020 N 782н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>обязанность</b> работодателя в рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда (далее - СУОТ) провести оценку профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника с высоты в соответствии с <b>классификацией</b> работ на высоте. Работы, отнесенные работодателем к работам на высоте, должны быть учтены в локальных документах СУОТ. Например, в локальных документах СУОТ должен быть определен <b>порядок</b> выдачи работникам и сдача ими СИЗ;</li> <li>• <b>не допускается</b> обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в заочной форме, а также исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий, а также проведение практических занятий по освоению безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте и прохождения стажировки в режиме самоподготовки работников;</li> <li>• наряду с планом производства работ на высоте <b>можно использовать</b> технологические карты на производство работ на высоте;</li> <li>• <b>требования</b> к разработке плана мероприятий по эвакуации и спасению работников;</li> <li>• при организации работ на высоте с оформлением наряда-допуска ответственный исполнитель <b>обязан</b> опрашивать исполнителей работ об их самочувствии в рамках процедур СУОТ об организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;</li> <li>• дополнительные требования к <b>лесам</b> и <b>люлькам</b> (включая <b>периодичность</b> их осмотра) в производственных помещениях и на производственных площадках.</li> </ul> <p>Из новых <b>Правил</b> исключены дублирующие обязательные требования в области охраны труда, установленные в федеральных законах, ссылки на правила по охране труда при выполнении других работ, отдельные устаревшие положения действующих <b>Правил</b>. Например, ссылка на обязанность работников, выполняющих работы на высоте, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>При этом <b>обновлённые требования</b> охраны труда при работе на высоте во многом полностью повторяют <b>прежние</b>.</p>	
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 780н</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года применяются новые правила охраны труда при проведении работ в легкой промышленности</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новые Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности не сильно отличаются от прежних, при этом учитывают риск-ориентированный подход и уровень современного технологического развития. Например, разрешено вести документооборот в области охраны труда в электронном виде.</p> <p><b>Приказом</b> Минтруда России от 16.11.2020 N 780н актуализированы требования охраны труда при проведении работ в легкой промышленности с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Обновленные <b>Правила</b> по охране труда при проведении работ в легкой промышленности будут действовать вместо <b>Приказа</b> Минтруда России от 31.05.2017 N 466н <b>с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года</b>. Новые <b>Правила</b> как и прежде распространяются на работодателей (юрлиц и ИП) при организации и осуществлении ими работ в легкой промышленности.</p> <p>С 2021 года <b>Правилами</b> установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>право</b> работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;</li> <li>- <b>возможность</b> ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ.</li> </ul> <p>Из новых <b>Правил</b> исключены дублирующие обязательные требования в области охраны труда, установленные в федеральных законах, ссылки на правила по охране труда при выполнении других работ, отдельные устаревшие положения действующих <b>Правил</b>. Например, упразднен <b>раздел</b> «требования охраны труда при организации выполнения работ», так как он полностью состоял из отсылок к другим НПА. Немного дополнены и скорректированы требования охраны труда при производстве <b>тканей, одежды</b> из текстильных и трикотажных материалов, трикотажных <b>полотен и изделий</b> на кулирных, основовязальных машинах и чулочно-носочных автоматах, <b>изделий</b> из меха, при изготовлении <b>обуви</b>, а также требования охраны труда, предъявляемые к <b>транспортированию (перемещению) и хранению</b> исходных материалов, сырья, полуфабрикатов, отходов производства и готовой продукции. Например, <b>запрещенная</b> сейчас рециркуляция воздуха в производственных помещениях, <b>разрешается</b> после их очистки от пыли. Технологическое оборудование, которое не исключает поступления водяных паров в рабочую зону, <b>нужно будет</b> обеспечивать укрытиями с устройством систем вытяжной вентиляции, если в нем используются вода и водные технологические растворы с температурой выше</p>	<p><b>Руководителю, специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16.11.2020 N 780н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>60 °С (<u>сейчас</u> 30 °С).</p> <p>Требования охраны труда при производстве нетканых текстильных <a href="#">материалов</a>, шерстяных <a href="#">тканей</a>, трикотажных <a href="#">изделий</a>, одежды и других <a href="#">изделий из кожи</a>, при отделке и <a href="#">крашении тканей</a>, при <a href="#">обработке</a> кожевенного сырья, дублинии и отделке кожи, при проведении <a href="#">выделки</a> и крашении меха и при проведении <a href="#">прядения</a> текстильных волокон полностью повторяют <a href="#">прежние</a>.</p>	
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года применяются новые правила охраны труда на автомобильном транспорте</b></p>	<p><b>Возможности:</b> новые Правила по охране труда на автомобильном транспорте учитывают риск-ориентированный подход и уровень современного технологического развития. Например, разрешено вести документооборот в области охраны труда в электронном виде. Кроме того, станет меньше требований к нарядам-допускам. Также один наряд-допуск можно оформить на несколько видов работ.</p> <p><a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 09.12.2020 N 871н актуализированы требования охраны труда на автомобильном транспорте с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Обновленные <a href="#">Правила</a> на автомобильном транспорте будут действовать вместо <a href="#">Приказа</a> Минтруда России от 06.02.2018 N 59н <b>с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года</b>. Новые <a href="#">Правила</a> распространяются как и прежде на работодателей (юрлиц и ИП) при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта (за исключением автопогрузчиков и электропогрузчиков, автокаров и электрокаров, грузовых тележек, используемых в технологических транспортных операциях внутри эксплуатируемых территорий – для них действуют <a href="#">отдельные правила</a> по охране труда).</p> <p>С 2021 года <a href="#">Правилами</a> установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">право</a> работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;</li> <li>- <a href="#">возможность</a> ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ;</li> <li>- <a href="#">обязанность</a> работодателя проводить инструктаж перед рейсом об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза. С 2021 года такая обязанность действует только при направлении водителя в длительный рейс (продолжительностью более одних суток), сейчас такая обязанность <a href="#">установлена</a> при любом выезде.</li> </ul> <p>Из новых <a href="#">Правил</a> исключены дублирующие обязательные требования в области охраны труда, установленные в федеральных законах, ссылки на правила по охране труда при выполнении других работ, отдельные устаревшие положения действующих <a href="#">Правил</a>. Например, упразднены разделы «<a href="#">Требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ</a>» и «<a href="#">Требования охраны труда при работе с аккумуляторными батареями</a>», т.к. полностью состоял из отсылок к другим НПА.</p> <p>Скорректированы требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте транспортных средств в части выдачи наряд-допуска. Так, из перечня работ по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств, на производство которых выдается <a href="#">наряд-допуск</a>, исключены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">ремонт</a> и обслуживание верхней части транспортных средств (автобусов и грузовых автомобилей);</li> <li>- <a href="#">ремонт</a> вращающихся механизмов;</li> <li>- <a href="#">теплоизоляционные</a> работы на действующих трубопроводах;</li> <li>- <a href="#">ремонтные</a> работы в мазутном хозяйстве;</li> </ul> <p>Кроме того, <a href="#">допускается</a> оформление единого <a href="#">наряда-допуска</a> при совместном производстве нескольких видов работ, по которым требуется оформление наряда-допуска, если включить в него требования по безопасному выполнению каждого из вида работ.</p> <p>При этом <a href="#">обновлённые требования</a> охраны труда при работе на высоте во многом полностью повторяют <a href="#">прежние</a>.</p>	<p><b>Руководителю, специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.12.2020 N 871н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация на сайте Правительства РФ от 21.12.2020</a></p>	<p><b>Россия временно приостановила авиасообщение с Великобританией</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 22 декабря 2020 года на неделю прекращено авиасообщение с Великобританией в связи с обнаружением там нового штамма коронавируса.</p> <p>Согласно <a href="#">Информации</a> на сайте Правительства РФ от 21.12.2020, в связи с появлением нового штамма коронавируса принято решение о временном прекращении авиасообщения с Великобританией. Ограничения действуют с 00 часов 00 минут 22 декабря 2020 года в течение недели.</p> <p>Роспотребнадзор и оперативный штаб по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции тщательно изучают ситуацию с новым штаммом, и по итогам ее рассмотрения в случае необходимости будут приняты дополнительные меры.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Личный интерес! Нет в К+</b></p>

<p><a href="#">Информация Роспотребнадзора от 21.12.2020</a></p>	<p><b>Роспотребнадзор разъяснил, в каком порядке иностранные ВКС смогут вернуться в Россию после проведения за рубежом новогодних праздников</b></p>	<p><b>Риски:</b> иностранные высококвалифицированные специалисты, возвращающиеся в РФ после рождественских и новогодних праздников, обязаны иметь отрицательный тест на коронавирус.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Роспотребнадзора от 21.12.2020 сообщается, что иностранные ВКС и члены их семей, ранее въехавшие в Россию, находятся на ее территории на основании многократных рабочих виз. Если такой иностранный гражданин и члены его семьи уедут из России для проведения новогодних и рождественских праздников за рубежом, то чтобы вернуться им понадобится справка на русском и/или английском языках с отрицательным результатом тестирования на коронавирус методом ПЦР, полученным не менее чем за 3 дня до даты обратного въезда в Россию.</p> <p>Также ведомство отметило, что в отношении данных лиц не применяются ограничения по въезду в РФ, установленные <a href="#">п.1</a> Распоряжения Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р.</p> <p><b>На заметку:</b> в отношении всех иностранных граждан (не только ВКС) до 15 июня 2021 года продлены временные меры, которые позволяют им трудиться в России. При этом введены новые ограничения. Подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>новогодние праздники иностранных граждан</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Распоряжение Правительства РФ от 15.12.2020 N 3322-р</a></p>	<p><b>Правительство РФ внесло поправки в перечень товаров, подлежащих обязательной маркировке</b></p>	<p><b>Риски:</b> изменились сроки маркировки молочной продукции в зависимости от ее вида. В перечень товаров, подлежащих обязательной маркировке, включены велосипеды и велосипедные рамы.</p> <p><a href="#">Распоряжением</a> Правительства РФ от 15.12.2020 N 3322-р внесены изменения в <a href="#">перечень</a> отдельных товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации (утв. Распоряжением Правительства РФ от 28.04.2018 N 792-р).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Вводится дифференцированный подход к маркировке молочной продукции и разные сроки начала ее маркировки: <ul style="list-style-type: none"> <li>- сыры, мороженое и прочие виды пищевого льда, не содержащие или содержащие какао, должны маркироваться <b>с 1 июня 2021 года;</b></li> <li>- молочная продукция со сроком хранения более 40 суток, за исключением сыров, мороженого и прочих видов пищевого льда, не содержащих или содержащих какао, - <b>с 1 сентября 2021 года;</b></li> <li>- молочная продукция со сроком хранения до 40 суток (включительно), за исключением сыров, мороженого и прочих видов пищевого льда, не содержащих или содержащих какао, - <b>с 1 декабря 2021 года.</b></li> </ul> </li> </ul> <p>При этом <b>не маркируется</b> молочная продукция, масса нетто которой составляет 30 граммов и менее, а также молочная продукция, упакованная непромышленным способом в организациях розничной торговли, детское питание для детей до 3 лет и специализированное диетическое лечебное и диетическое профилактическое питание.</p> <p>Согласно ранее действующей редакции, молочная продукция <a href="#">должна была</a> начать маркироваться или с 20 января 2021 года или не позднее 1 октября 2021 года (в зависимости от того, как определит Правительство РФ для отдельных видов молочной продукции).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ В перечень маркируемых товаров <a href="#">включены</a> велосипеды (в том числе с установленным вспомогательным двигателем и трехколесные) и велосипедные рамы, которые должны маркироваться <b>с 1 сентября 2021 года.</b></li> </ul> <p><b>На заметку:</b> также <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 15.12.2020 N 2099 утверждены правила маркировки молочной продукции средствами идентификации. Подробно о них рассказано в <a href="#">Обзоре: "Цифровая маркировка молочной продукции: основные этапы и сроки"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как подготовиться к обязательной маркировке товаров, и какие товары подлежат прослеживаемости с 1 июля 2021 года, лектор расскажет в ходе <a href="#">трансляции</a> «Что нужно знать о маркировке и прослеживаемости отдельных видов товаров?», которая пройдет 28 января 2021 года.</p>	<p><b>Юристу, бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>15.12.2020 N 3322-р</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 22.12.2020 N 450-ФЗ</a></p>	<p><b>В связи со сложной эпидемиологической ситуацией продлен особый</b></p>	<p><b>Возможности:</b> пострадавший малый и средний бизнес, а также некоторые пенсионеры смогут воспользоваться рассрочкой на погашение долгов по исполнительным документам, предъявленным к принудительному исполнению до 1 мая 2021 года (ранее – до 1 октября 2020 года).</p> <p><a href="#">Федеральным законом</a> от 20.07.2020 N 215-ФЗ установлены особенности принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности в период распространения коронавирусной инфекции. В частности, предусмотрена рассрочка для следующих должников: - <a href="#">юрлиц и ИП</a>, включенных по состоянию на 1 марта 2020 года в <a href="#">единый реестр</a> субъектов МСП, которые ведут</p>	<p><b>Юристу, руководителю + Личный интерес! Пока нет в К+</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий</b></p>

	<p><b>порядок предоставления рассрочки на погашение долгов для малого и среднего бизнеса, а также пенсионеров</b></p>	<p>деятельность в наиболее <a href="#">пострадавших</a> отраслях (исключение – субъекты, к которым применен <a href="#">мораторий</a> на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям кредиторов);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">физлиц</a>, получающих пенсии по старости, пенсии по инвалидности или пенсии по случаю потери кормильца и не имеющих иных источников доходов и недвижимого имущества (за исключением единственного жилья), если совокупный размер пенсии составляет менее двух МРОТ.</li> </ul> <p>Изначально рассрочку обязаны были предоставить, если исполнительное производство возбуждено по документу, который предъявлен к принудительному исполнению до <a href="#">1 октября 2020 года</a>. Теперь этот срок продлен – рассрочка будет предоставлена по документам, предъявленным к принудительному исполнению <b>до 1 мая 2021 года</b> (<a href="#">Федеральный закон</a> от 22.12.2020 N 450-ФЗ). Все остальные условия предоставления рассрочки остались прежними. Подробнее о том, как получить рассрочку и на каких условиях, можно узнать в <a href="#">Обзоре: "Опубликован Закон о рассрочке погашения долгов малого и среднего бизнеса, а также пенсионеров"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Также с 31 декабря 2020 до <b>1 июля 2021 года</b> продлевается период, в течение которого судебным приставам запрещено арестовывать и изымать движимое имущество граждан, которое находится по месту жительства должников. Отметим, запрет не касается принадлежащих должнику-гражданину транспортных средств (автомобилей, мотоциклов и т.д.).</p>	<p><b>документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>22.12.2020 N 450-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.12.2020 N 42</a></p>	<p><b>Пленум ВС РФ дал разъяснения по применению положений КАС РФ об упрощенном рассмотрении дел</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с правовыми позициями ВС РФ по процессуальным вопросам рассмотрения административных дел в порядке упрощенного производства, не урегулированным КАС РФ.</p> <p>В целях единообразного применения судами общей юрисдикции <a href="#">главы 33</a> «Рассмотрение административных дел в порядке упрощенного (письменного) производства» КАС РФ <a href="#">Постановлением</a> Пленума Верховного Суда РФ от 17.12.2020 N 42 даны, в частности, следующие разъяснения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правила упрощенного производства <a href="#">не применяются</a> при рассмотрении административных дел судами апелляционной и кассационной инстанций;</li> <li>- при рассмотрении дела в порядке упрощенного производства лица, участвующие в деле, <a href="#">вправе</a> подавать в суд заявления, возражения, объяснения в письменной форме, другие письменные доказательства и иные документы в электронном виде, в том числе в форме электронного документа, подписанного электронной подписью, а суд <a href="#">может</a> выполнить решение в форме электронного документа;</li> <li>- суд <a href="#">вправе</a> перейти к упрощенному производству после того, как получит доказательства отказа ответчика принять направленную по почте копию определения (например, о подготовке дела к разбирательству) или доказательства возвращения данного почтового отправления ввиду истечения срока его хранения (позиция применяется, в частности, в ситуации, когда о рассмотрении дела в упрощенном порядке <a href="#">просит</a> истец);</li> <li>- в <a href="#">некоторых случаях</a> суд на стадии принятия искового заявления к производству, стадии подготовки дела к разбирательству или на стадии разбирательства по делу вправе разрешить вопрос о его рассмотрении в порядке упрощенного производства. При этом возражения лица, участвующего в деле, относительно рассмотрения дела в данном порядке не являются безусловным препятствием для такого рассмотрения. Поэтому в определении о рассмотрении дела в порядке упрощенного производства срок для представления возражений <a href="#">не указывается</a>;</li> <li>- согласно <a href="#">ч. 7 ст. 150</a> КАС РФ, неявка в судебное заседание всех лиц, участвующих в деле, надлежащим образом извещенных о времени и месте его проведения, явка которых не является обязательной или не признана судом обязательной, а также их представителей является основанием для рассмотрения дела в порядке упрощенного производства. В Постановлении уточнены <a href="#">условия</a> для перехода к упрощенному рассмотрению дела в указанном случае. Среди них, например, такие: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ имеются доказательства надлежащего извещения лиц, участвующих в деле, и их представителей о времени и месте судебного заседания,</li> <li>▪ отсутствуют ходатайства об отложении разбирательства в связи с наличием уважительных причин неявки в судебное заседание;</li> </ul> </li> <li>- для разрешения вопроса об отмене принятого в порядке упрощенного производства решения может быть проведено судебное заседание с извещением лиц, участвующих в деле, их представителей о времени и месте его проведения. В случае отсутствия необходимости проведения заседания решение <a href="#">может быть</a> отменено определением соответствующего суда, вынесенным без проведения заседания и получения дополнительных объяснений (возражений) лиц, участвующих в деле;</li> <li>- определение суда об отмене решения, принятого им в порядке упрощенного производства, и о возобновлении рассмотрения дела или об отказе в этом <a href="#">не подлежит</a> обжалованию отдельно от обжалования судебного акта, которым заканчивается рассмотрение дела;</li> </ul>	<p><b>Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>17.12.2020 N 42</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- после перехода к рассмотрению дела по общим правилам административного судопроизводства, а также после вынесения определения о рассмотрении дела в порядке упрощенного производства течение соответствующего срока рассмотрения и разрешения дела <a href="#">начинается</a> сначала;</p> <p>- заявление о возмещении судебных расходов, понесенных в связи с рассмотрением соответствующего дела, поданное в суд первой инстанции после его разрешения, <a href="#">может быть</a> рассмотрено в порядке, установленном <a href="#">главой 33</a> КАС РФ, при наличии соответствующих оснований.</p> <p>Также в связи с принятием рассматриваемого <a href="#">Постановления</a> признаны не подлежащими применению <a href="#">пункты 41, 69 - 72, 75</a> Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 27.09.2016 N 36.</p>	
<p><a href="#">Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 20.11.2020 N 36</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года будут действовать новые санитарные правила для продуктовых магазинов, рынков и других торговых объектов</b></p>	<p><b>Риски:</b> санитарно-эпидемиологические правила для объектов пищевой торговли поменялись точечно – в частности, установлена обязанность по регистрации показателей температуры и влажности при хранении продуктов, пищевую и непищевую продукцию разрешили хранить в одном помещении и т.д.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Главного государственного санитарного врача РФ от 20.11.2020 N 36 утверждены санитарно-эпидемиологические правила <a href="#">СП 2.3.6.3668-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям деятельности торговых объектов и рынков, реализующих пищевую продукцию", которые будут действовать <b>с 1 января 2021 года по 1 января 2027 года</b>.</p> <p>Ранее действующие правила - <a href="#">СП 2.3.6.1066-01</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям торговли и обороту в них продовольственного сырья и пищевых продуктов" - с 1 января 2021 года утратят силу. Общая структура новых правил осталась практически без изменений, но отдельные требования поменялись. Так, в частности, с 1 января 2021 года установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- погрузку и разгрузку продуктов торговым объектам, находящимся в МКД, разрешено производить также со стороны автомобильных дорог. <a href="#">Установлено</a>, что <b>не допускается загрузка материалов, продукции, товаров со стороны двора многоквартирного дома, где расположены входы в жилые помещения</b> (раньше запрет четко прописан <a href="#">не был</a>);</li> <li>- исключены <a href="#">требования</a> к разделению территории рынка на функциональные зоны и к устройству каждой такой зоны;</li> <li>- над торговыми местами рынка, расположенными на улице, <a href="#">должны устанавливаться навесы</a> или иные конструкции для защиты пищевой продукции от осадков и прямых солнечных лучей (раньше этого требования не было);</li> <li>- в помещениях торгового объекта для персонала <a href="#">должны быть</a> оборудованы раковины для мытья рук с подводом горячей и холодной воды со смесителем (ранее <a href="#">было требование</a> просто к наличию раковины для мытья рук персонала);</li> <li>- исключено требование о том, что организации торговли, торговой площадью более 1000 м2, <a href="#">должны быть</a> оборудованы туалетами для посетителей (теперь <a href="#">указано</a>, что при наличии туалета для посетителей он оборудуется отдельно от туалета для персонала);</li> <li>- в <a href="#">требовании</a> о том, что в торговых объектах должны быть выделены складские помещения для раздельного хранения пищевой и непищевой продукции, появилось <a href="#">уточнение</a> - <b>при невозможности выделения раздельных помещений допускается наличие одного помещения с размещением пищевой и непищевой продукции в разных зонах</b> (участках), обеспечивающих условия, исключающие соприкосновение таких видов продукции, загрязнение и/или изменение органолептических свойств пищевой продукции;</li> <li>- используемые в торговых объектах контейнеры, тележки и корзины для самообслуживания покупателей <a href="#">должны</a> обрабатываться и храниться отдельно от торгового оборудования и инвентаря (раньше этого требования не было);</li> <li>- потолки, стены и полы всех помещений торгового объекта <a href="#">должны быть</a> без дефектов и признаков плесени (раньше этого требования не было);</li> <li>- в целях контроля соблюдения условий хранения пищевой продукции, установленных производителем, <a href="#">должен проводиться ежедневный контроль за температурно-влажностным режимом хранения пищевой продукции в холодильном оборудовании и складских помещениях, с регистрацией показателей температуры и влажности воздуха на бумажных и/или электронных носителях</a> (раньше этого требования не было);</li> <li>- изменен <a href="#">перечень</a> пищевой продукции, запрещенной к реализации (например, в него <a href="#">вошла</a> пищевая продукция без маркировки, предусмотренной требованиями технических регламентов и позеленевшие клубни картофеля).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> ответственность за нарушение санитарных правил установлена <a href="#">ст.6.3</a> КоАП РФ (для юрист</p>	<p><b>Руководителю, юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>от 20.11.2020 N 36</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

возможен штраф до 20 тыс. руб.). Причем за нарушения, совершенные в период пандемии, штраф намного больше – по [ч.2 ст.6.3](#) КоАП РФ (для юрлиц - до 500 тыс. руб.).

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<a href="#">Информация ПФ РФ от 18.12.2020</a>	<b>ПФР уточнил условия выплаты 5000 рублей на детей до 8 лет</b>	<b>Риски:</b> для получения выплаты ребенку по состоянию на 17 декабря 2020 года должно быть меньше 8 лет. Согласно <a href="#">Указу</a> Президента РФ от 17.12.2020 N 797 семьям с детьми до восьми лет выплатят по 5000 руб. на каждого ребенка. Право на выплату имеют семьи, где и родители (усыновители, опекуны или попечители), и дети являются гражданами России. В <a href="#">Информации</a> от 18.12.2020 Пенсионный фонд РФ уточнил, что выплату получают все семьи с детьми, которым по состоянию на 17 декабря 2020 года еще не исполнилось 8 лет. Также ПФР отметил, что особенностью новой выплаты станет то, что она будет выплачена по принципу "социального казначейства": за ней не надо куда-то обращаться - родителям, усыновителям и опекунам, которые в этом году получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, дополнительная выплата будет предоставлена в декабре автоматически, подавать новое заявление не нужно. Заявление понадобится только в том случае, если ребенок в семье появился после 1 июля 2020 года либо родители не обращались ни за одной из указанных выплат на детей. Подробнее о получении выплаты можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.	<b>Личный интерес!</b> <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ <b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>до 7 лет включительно 5 тысяч</b> Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Информационное письмо Банка России от 24.12.2020 N ИН-06-59/178</a>	<b>ЦБ РФ дал рекомендации банкам по изменению условий кредитных договоров физлиц и малого бизнеса в I квартале 2021 года</b>	<b>Возможности:</b> ЦБ РФ рекомендовал банкам продолжить в период с 1 января по 31 марта 2021 года практику изменения условий ранее предоставленных кредитов в целях оказания поддержки физическим лицам и субъектам МСП в связи с пандемией. В <a href="#">Информационном письме</a> Банка России от 24.12.2020 N ИН-06-59/178 банкам и прочим кредитным организациям рекомендовано в период с 1 января по 31 марта 2021 года продолжать рассматривать возможность изменения условий ранее предоставленных физлицам и субъектам МСП кредитов в следующих случаях: - обращения заемщиков - физических лиц с заявлением об изменении условий кредитного договора в связи со снижением дохода заемщика (совокупного дохода всех заемщиков) до уровня, не позволяющего заемщику исполнять свои обязательства по такому договору, и/или подтверждением наличия у заемщика или совместно проживающих с ним членов семьи коронавируса; - обращения заемщиков – представителей малого и среднего бизнеса (в том числе применяющих спецрежим «Налог на профдоход») с заявлением об изменении условий кредитного договора. Аналогичный подход ЦБ РФ предлагает применять в случае обращения заемщиков, которым ранее уже была проведена реструктуризация долга. Решение об изменении условий кредитного договора банкам рекомендовано принимать на условиях, предусмотренных собственной программой реструктуризации кредитов. Также в указанных случаях ЦБ РФ рекомендует не начислять заемщику неустойку (штраф, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение кредитного договора и не учитывать факт реструктуризации долга как ухудшение кредитной истории.	<b>Личный интерес + юристу, руководителю!</b> <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ <b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>ИН-06-59/178</b> Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Информационное письмо Банка России от 24.12.2020 N ИН-06-59/177</a>	<b>Банк России призвал банки до 31 марта 2021 года не обращаться на единственное жилье по ипотеке, если заемщик пострадал от коронавируса</b>	<b>Возможности:</b> банкам рекомендовано до 31 марта 2021 года не обращаться на единственное жилье, приобретенное в ипотеку и не выселять из него должников, в случае снижения их дохода после 1 марта 2020 года или подтвержденного случая заболевания коронавирусом самого должника или членов его семьи. В <a href="#">Информационном письме</a> Банка России от 24.12.2020 N ИН-06-59/177 банкам, кредитным потребительским кооперативам и жилищным накопительным кооперативам рекомендуется до 31 марта 2021 года не обращаться на единственное жилье по ипотеке у пострадавших от коронавируса должников. Рекомендация распространяется на случаи подтверждения коронавируса у заемщика и (или) совместно проживающих с ним членов его семьи или в случае снижения дохода заемщика (совокупного дохода созаемщиков), возникшего после 1 марта 2020 года. Также ЦБ РФ рекомендует кредиторам предпринять меры по приостановлению до 31 марта 2021 года процедуры принудительного выселения должников из жилых помещений, на которые ранее было обращено взыскание в связи с неисполнением условий ипотечного договора.	<b>Личный интерес!</b> <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ <b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>ИН-06-59/177</b> Искомый документ будет первым в списке

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Статья: СЗВ-ТД: ассорти вопросов (Гусаров Д.Ю.) ("Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2020, N 6)</a></p>	<p><b>Нужно ли подавать СЗВ-ТД, если с работником в течение 2020 года не произошло никаких кадровых мероприятий?</b></p>	<p><b>Риски:</b> не позднее 15 февраля 2021 года работодатель должен подать форму СЗВ-ТД на работников, с которыми в 2020 году не произошло никаких кадровых мероприятий.                  На работника, с которым в течение 2020 года не произошло ни одного кадрового мероприятия (то есть он не был принят на работу, не увольнялся, не переводился и не подавал заявление о выборе формы трудовой книжки), сведения по форме <a href="#">СЗВ-ТД</a> нужно подать не позднее <b>15 февраля 2021 года</b>. В ней следует отразить факты о трудовой деятельности этого работника по состоянию на 01.01.2020, то есть последнюю запись из раздела "Сведения о работе" (<a href="#">п. 2.5 ст. 11</a> Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ, <a href="#">п. 1.7</a> Порядка заполнения формы СЗВ-ТД).                  Если в последующих месяцах не произойдет никаких событий, которые указываются в <a href="#">форме СЗВ-ТД</a>, то сдавать отчеты за эти периоды не нужно.  <b>На заметку:</b> разобраться во всех нюансах подачи формы СЗВ-ТД поможет <a href="#">трансляция</a> «СЗВ-ТД в 2021 году: отчитываемся по итогам 2020 года, готовимся к изменениям в административной ответственности», которая пройдет 20 января 2021 года.</p>	<p><b>Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>в 2020 году с работником не было кадровых мероприятий сзв-тд</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><a href="#">Типовая ситуация: Как совмещать УСН и ПСН в 2021 г. (Издательство "Главная книга", 2020)</a></p>	<p><b>В 2020 году ИП совмещал УСН и ЕНВД, в 2021 году хочет совмещать УСН и ПСН. При каких условиях это можно сделать?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ИП, который в 2020 году совмещал УСН и ЕНВД, с 2021 года автоматически будет переведен на УСН. ИП может применять ПСН по тем видам деятельности, на которые приобретет патент.  <b>Риски:</b> если с начала года ИП в совокупности по УСН и ПСН заработает больше 60 млн. руб., то он потеряет право на применение ПСН и должен применять УСН по всем видам деятельности с начала периода, на который выдан патент.                  С 01.01.2021 в связи с отменой ЕНВД организации и ИП, которые состоят на учете в налоговых органах в качестве плательщиков ЕНВД, будут автоматически сняты с такого учета (Письмо ФНС России от 20.11.2020 N СД-4-3/19053@ (<a href="#">п. 2</a>)). Подавать заявление о снятии с учета не нужно.                  Если ИП совмещал ЕНВД и УСН, с 01.01.2021 он будет <b>автоматически</b> применять УСН по всем видам деятельности (<a href="#">п.6</a> Письма ФНС России от 20.11.2020 N СД-4-3/19053).                  ИП, у которого не больше 15 работников и доход не больше 60 млн руб. в год, по некоторым видам деятельности может перейти на <b>ПСН</b>. По деятельности, не оплаченной патентом, он будет применять УСН. Получить патент можно на календарный год или на несколько месяцев в течение года, подав в ИФНС <a href="#">заявление</a> (<a href="#">ст. 346.45</a> НК РФ). Подать заявление ИП <a href="#">могут</a> до 31 декабря 2020 года.  <b>Обратите внимание!</b> Если с начала года общие доходы по ПСН и УСН превысят 60 млн. руб., ИП утратит право на ПСН и должен применять УСН по всем видам деятельности с начала периода, на который выдан патент (Письмо Минфина от 17.12.2019 N 03-11-11/98730, <a href="#">Письмо</a> Минфина от 12.03.2018 N 03-11-12/15087).                  Подробнее об условиях применения ПСН и УСН (с 2021 года поменялись условия применения и того, и другого налогового режима) и порядке совмещения УСН и ПСН в 2021 году можно узнать в материалах СПС КонсультантПлюс:                  - <a href="#">Типовая ситуация: ПСН: как перейти и применять,</a>                  - <a href="#">Готовое решение: Какие условия установлены для перехода на УСН и ее применения,</a>                  - <a href="#">Типовая ситуация: Как совмещать УСН и ПСН в 2021 г.</a>                  - <a href="#">Готовое решение: Как совмещать УСН и патентную систему налогообложения.</a>  <b>На заметку:</b> в Московской области стоимость патента для ИП без работников с 2021 года вырастет в несколько раз. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.                  Самостоятельно рассчитать стоимость патента помогут <a href="#">специальные сервисы</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>ИП, Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>совмещать УСН и ПСН в 2021 г</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>